



**GOBIERNO
DE TODOS**

**INFORME ANUAL
DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA
ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA
DEL INSTITUTO DE LA JUVENTUD DEL ESTADO DE
CAMPECHE.**

2025



INJUCAM
GOBIERNO DEL ESTADO
DE CAMPECHE

[Handwritten signatures in blue ink]



INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025

El Comité de Ética del Instituto de la Juventud del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el informe anual del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2025" del Comité de Ética del Instituto de la Juventud del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de enero a diciembre del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2025 comprende un total de 33 actividades programadas para el año 2025, los cuales se cumplen con 30 actividades como se detalla a continuación:

METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA			
CAPACITACIÓN			
Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Sensibilizar al personal con pláticas sobre temas relaciones con la ética y la integridad	1 plática del "CÓDIGO DE ÉTICA DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA" .	Cumplido el 03 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	1 plática de "EL CÓDIGO DE ÉTICA COMO INSTRUMENTO CONTRA LA CORRUPCIÓN Y DE MEJORA EN EL SERVICIO DE ATENCIÓN AL PÚBLICO" .	Cumplido el 17 de julio de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	1 plática de "FUNCIONAMIENTO DEL COMITÉ DE ÉTICA" (Exclusivo para Integrantes del Comité de Ética)	Cumplido el 22 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	1 plática de "DENUNCIAS ANTE EL COMITÉ DE ÉTICA" (Exclusivo para Integrantes del Comité de Ética)	Cumplido el 17 de julio de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Platica "Violentometro Laboral"	Cumplido el 06 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Platica "Marco Conceptual en Materia de Igualdad de Género"	Cumplido el 03 de noviembre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio



METAS Y ACTIVIDADES DEL " PAT 2025 " DEL COMITÉ DE ÉTICA

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Difundir Materiales gráficos y/o audiovisuales, para dar a conocer el Comité de Ética y las Actividades que realizan	Difundir el organigrama con los nombres y fotografías de los integrantes del Comité de Ética para darlos a conocer a todo el personal.	Cumplido en el mes de octubre	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	1 infografía, flyer o tríptico que mencione qué es el Código de Ética y qué es el Código de Conducta.	Cumplido en octubre	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	1 infografía, flyer o tríptico que difunda la equidad de género y el violentómetro.	Cumplido en octubre	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	1 infografía del valor ético de Liderazgo	Cumplido en diciembre	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PAT 2025 " DEL COMITÉ DE ÉTICA

INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos.	Primer Informe Trimestral de Denuncias	Cumplido el 21 de mayo de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio.
	Segundo Informe Trimestral de Denuncias	Cumplido el 01 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Tercer Informe Trimestral de Denuncias	Cumplido 10 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Cuarto Informe Trimestral de Denuncias	Cumplido el 11 de diciembre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



METAS Y ACTIVIDADES DEL " PAT 2025 " DEL COMITÉ DE ÉTICA

INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Primer Informe Trimestral de Actividades.	Cumplido el 01 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Segundo Informe Trimestral de Actividades	Cumplido el 01 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Tercer Informe Trimestral de Actividades	Cumplido el 10 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Cuarto Informe Trimestral de Actividades	Cumplido el 11 de diciembre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio

METAS Y ACTIVIDADES DEL " PAT 2025 " DEL COMITÉ DE ÉTICA

SESIONES ORDINARIAS 2025

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control.	Primera Sesión Ordinaria	Cumplido el 21 de mayo de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Segunda Sesión Ordinaria	Cumplido el 01 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Tercera Sesión Ordinaria	Cumplido el 10 de octubre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Cuarta Sesión Ordinaria	Cumplido el 11 de diciembre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio



METAS Y ACTIVIDADES DEL " PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA

GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

Meta	Actividad	Status	Mecanismo de Verificación
Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal del INJUCAM	Elaborar y actualizar el ORGANIGRAMA de los integrantes del Comité.	Cumplido el 01 de octubre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Elaborar y actualizar el DIRECTORIO de los integrantes del Comité.	Cumplido el 21 de mayo de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Elaborar el calendario anual de sesiones ordinarias 2025	Cumplido el 21 de mayo de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2025 (PAT 2025)	Cumplido el 21 de mayo de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Determinar los Indicadores de Cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta del ejercicio 2025.	Cumplido el 21 de mayo de 2021	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Modificación, actualización y/o ratificación de las Bases de integración, organización y funcionamiento del Comité de Ética.	Cumplido el 01 de octubre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Modificación, actualización y/o ratificación del Código de Conducta.	Cumplido el 10 de octubre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Modificación, actualización o ratificación del Procedimiento para presentar Denuncias.	Cumplido el 01 de octubre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Modificación, actualización o ratificación del Protocolo para atender Denuncias.	Cumplido el 01 de octubre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Celebrar 4 Sesiones Ordinarias (Trimestrales)	Finalizadas las 4 sesiones el 11 de diciembre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Celebrar por lo menos 1 Sesión Extraordinaria.	Reprogramado	Se reprogramo para el primer trimestre 2026.

[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]



	Difundir e invitar a los Servidores Públicos a contestar los Cuestionarios de Percepción de cumplimiento a los Códigos de Ética y Conducta.	El cuestionario del Clima Laboral fue contestado por 10 funcionarios y aplicado el 22 de octubre y la evaluación del Código de Conducta se aplicó a 5 funcionarios el día 14 de noviembre de 2025	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio
	Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional .	Reprogramado	Se reprogramo para el Primer Trimestre de 2026.
	Elaboración y aprobación del Informe Anual de Actividades 2025. IAA 2025	Cumplido el 11 de diciembre de 2025.	Se envió la evidencia a la SECONT por correo/oficio

TOTAL, DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2025	33	TOTAL, DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL TERCER TRIMESTRE	30
---	-----------	---	-----------

Nombre del indicador	Definición	Método de Calculo	Unidad de Medida
Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética	Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité De Ética que son atendidas durante el trimestre referido.	$\left(\frac{\text{30 actividades (Número de actividades realizadas durante el Tercer trimestre de actividades)}}{\text{33 actividades en total (Numero de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2025)}} \right) \times 100$	90.90%

(Handwritten signatures and marks in blue ink)



FIRMAS DE LOS INTEGRANTES DEL COMITÉ DE ÉTICA CORRESPONDIENTE AL INFORME ANUAL DE
ACTIVIDADES PRESENTADA EL 11 DE DICIEMBRE DE 2025.

Jimmy Sunza Esquivel
Presidente del Comité de Ética

Luis Orlando Turriza Silva
Titular Electo

Brinette Isanelly Lavadores Zumárraga
Secretaria Técnica

Saide Leticia Hernández Arteaga
Titular Electo

Gaspar Alberto Tun Calderón
Titular Electo

Yovana del Socorro Cen Paredes
Encargada del Despacho del Órgano Interno
de Control del INJUCAM